



Temeljem članka 27. alineja 5. Statuta Turističke zajednice Općine Punat („Službene novine Primorsko-goranske županije“, broj: 8/2010) i članka 26. Zakona o radu („Narodne novine“ broj: 93/2014), Turističko vijeće Turističke zajednice Općine Punat na sjednici od 14. siječnja 2015. godine donijelo je

IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU TURISTIČKOG UREDA TURISTIČKE ZAJEDNICE OPĆINE PUNAT

Članak 1.

Članak 3. briše se.

Članak 2.

Članak 4. briše se.

Članak 3.

Stavak 2. članka 5. briše se.

Članak 4.

U članku 7. riječi „i voditelja TIC-a“ brišu se.

Članak 5.

Članak 9. mijenja se i glasi:

„Oglas, odnosno natječaj za zasnivanje radnog odnosa sadrži osobito:

- naziv radnog mjesta;
- uvjete zasnivanja radnog odnosa, propisane Zakonom;
- naznaku da se radni odnos zasniva na neodređeno ili određeno vrijeme;
- naznaku da se radni odnos zasniva uz uvjet obavljanja pokusnog roka;
- rok za podnošenje prijava;
- rok u kojem će kandidat biti obavješten o rezultatima izbora;
- isprave koje se trebaju priložiti kao dokaz o ispunjavanju traženih uvjeta.

Ako se stručne sposobnosti natjecatelja utvrđuju putem provjere znanja i sposobnosti prije izbora ili probnim radom, ovi se uvjeti moraju navesti u oglasu, odnosno natječaju.“

Članak 6.

U članku 13. 14. i 19. riječi „i voditelja TIC-a“ brišu se.

Članak 7.

U članku 21. st. 1. riječi „na prijedlog voditelja TIC-a“ brišu se.

U članku 21. st. 2. riječi „odnosno voditelj TIC-a iz stavka 2. ovog članka“ brišu se.

Članak 8.

U članku 23. toč. 1. mijenja se i glasi:

„Uredno i pravovremeno izvršavati sve radne zadatke i poslove utvrđene za radno mjesto na kojem je zasnovao radni odnos i druge povjerene mu poslove i ostvarivati predviđene rezultate rada.

Članak 9.

Članak 24. st. 2. mijenja se i glasi:

„Raspored radnog vremena radnika utvrđen je Odlukom o radnom vremenu koju donosi direktor Turističkog ureda.“

Članak 10.

Članak 25. st. 2. riječi „na prijedlog voditelja TIC-a“ brišu se.

Članak 11.

Članak 28. mijenja se i glasi:

„Osnovna plaća se uvećava za :

- prekovremeni rad 50%
- rad noću 50%
- rad subotom 25%
- rad nedjeljom i praznikom 35%

Dodaci iz stavka 1. ovog članka se međusobno ne isključuju.“

Članak 12.

Članak 29. mijenja se i glasi:

„Radnik ima pravo na naknadu plaće u slijedećim slučajevima:

- korištenja godišnjeg odmora;
- korištenja plaćenog dopusta;
- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom;
- školovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja na koje ga je uputio direktor Turističkog ureda, a u slučaju direktora kada ga uputi predsjednik zajednice;
- izobrazbe za potrebe sindikalne aktivnosti te drugih opravdanih razloga predviđenih zakonom.

Naknada plaće u slučajevima iz stavka 1. ovog članka utvrđuje se u visini plaće koju bi radnik ostvario kao da je radio.“

Članak 13.

Članak 41. mijenja se i glasi:

„Radnik koji radi najmanje šest sati dnevno, ima svakoga radnog dana pravo na odmor (stanku) od namanje trideset minuta.“

Članak 14.

Članak 42. mijenja se i glasi:

„Tijekom svakog vremenskog razdoblja od dvadeset četiri sata radnik ima pravo na dnevni odmor od najmanje dvanaest sati neprekidno.

Iznimno od odredbe stavka 1. ovoga članka poslodavac je dužan punoljetnom radniku koji radi na sezonskim poslovima, a koji se obavljaju u dva navrata tijekom radnog dana, osigurati pravo na dnevni odmor u trajanju od najmanje osam sati neprekidno.

Radniku iz stavka 2. ovoga članka mora se omogućiti korištenje zamjenskog dnevnog odmora odmah po okončanju razdoblja koje je proveo na radu zbog kojeg je koristio kraći dnevni odmor.“

Članak 15.

Članak 43. st. 2. mijenja se i glasi:

„Ako je neophodno da radnik radi na dan tjednog odmora, tjedni odmor će mu se osigurati odmah po okončanju razdoblja koje je proveo na radu.“

Članak 16.

Članak 46. mijenja se i glasi:

„Radnik koji se prvi put zaposli ili koji ima prekid između dva radna odnosa duži od osam dana stječe pravo na godišnji odmor nakon šest mjeseci neprekidnog rada kod toga poslodavca.“

Članak 17.

Članak 47. mijenja se i glasi:

„Radnik koji nije ispunio uvjet za stjecanje prava na godišnji odmor, ima pravo na razmjernan dio godišnjeg odmora, koji se utvrđuje u trajanju od jedne dvanaestine godišnjeg odmora, za svaki mjesec trajanja radnog odnosa.

Iznimno od čl. 46. Pravilnika, radnik kojem prestaje radni odnos, za tu kalendarsku godinu ostvaruje pravo na razmjernan dio godišnjeg odmora.“

Članak 18.

U čl. 48. riječi „po prijedlogu voditelja TIC-a brišu se.

Članak 19.

Članak 49. stavak 3. mijenja se i glasi:

„Radnik ima pravo koristiti tri puta po jedan do tri dana godišnjeg odmora u vrijeme koje želi s time da o istom mora obavjestiti direktora najmanje 5 dana prije korištenja.“

Članak 20.

U članku 50. st. 2. riječi „po prijedlogu voditelja TIC-a“ brišu se.

Članak 21.

Članak 61. stavak 6. mijenja se i glasi:

„Stegovno povjerenstvo mora u roku od 5 dana po primitku prijave saslušati radnika protiv kojeg je pokrenut stegovni postupak.

Stavak 9. mijenja se i glasi:

„Na tajnom vijećanju stegovno povjerenstvo mora pažljivo odvagnuti sve činjenice utvrđene u dokaznom postupku te glasovati o krivnji i izreći mjeru, a sve u roku od 5 dana od dana saslušanja radnika protiv kojeg se vodi stegovni postupak.“

Članak 22.

Članak 63. mijenja se i glasi:

„Radni odnos radnika prestaje u slijedećim slučajevima:

1. smrću radnika;
2. istekom vremena na koji je sklopljen ugovor o radu na određeno vrijeme;

3. kada radnik navrši 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža, osim ako radnik i direktor Turističkog ureda drukčije ne dogovore;
4. sporazumom radnika i direktora Turističkog ureda;
5. dostavom pravomoćnog rješenja o priznanju prava na invalidsku mirovinu zbog potpunog gubitka radne sposobnosti;
6. otkazom;
7. odlukom suda.“

Članak 23.

Članak 64. mijenja se i glasi:

„Otkazni rokovi utvrđuju se poštovanjem otkaznih rokova utvrđenih Zakonom o radu, osim ako se radnik i direktor Turističkog ureda ne dogovore drukčije.“

Članak 24.

Članak 65. mijenja se i glasi:

„Sve odluke o ostvarivanju prava, obveza i odgovornosti radnika u pisanom obliku dostavljaju se radniku.

Radnik koji smatra da mu je povrijeđeno neko pravo iz radnog odnosa, može u roku od 15 dana od dostave odluke odnosno od saznanja za povredu prava pisanim putem zahtijevati ostvarenje tog prava. Zahtjev se podnosi i o njemu odlučuje direktor Turističkog ureda.

Zahtjev radnika iz stavka 2. ovog članka odgađa izvršenje odluke, osim ako zakonom nije propisano da zahtjev ne odgađa njeno izvršenje.

Ako direktor Turistikog ureda u roku od petnaest dana od dostave zahtjeva radnika iz stavka 2. ovoga članka ne udovolji tom zahtjevu, radnik može u daljnjem roku od petnaest dana zahtijevati zaštitu povrijeđenog prava pred nadležnim sudom.”

Članak 25.

Članak 66. briše se.

Članak 26.

Članak 69. mijenja se i glasi:

„Ovaj Pravilnik stupa na snagu istekom roka od osam dana od objave na oglasnoj ploči Turističke zajednice odnosno Turističkog ureda.“

Objavu akata o radnim odnosima radnika u Turističkom uredu i njihovo stupanje na snagu provodi i utvrđuje direktor Turističkog ureda ili druga osoba koju za to ovlasti Turističko vijeće.“

Članak 27.

Ovim Izmjenama i dopunama Pravilnika o radu izmijenjena je sistematizacija radnih mjesta koja je Prilog I. ovom Pravilniku i čini njegov sastavni dio.

Predsjednik Turističkog vijeća
Turističke zajednice Općine Punat
Marinko Žic



.....

Ove Izmjene i dopune Pravilnika o radu objavljene su na oglasnoj ploči Turističkog ureda Turističke zajednice Općine Punat dana 15. siječnja 2015. godine.



Direktor Turističkog ureda
Turističke zajednice Općine Punat
Branko Karabaić

Ove Izmjene i dopune Pravilnika o radu stupile su na snagu dana 23.01...... 2015. godine.



Direktor Turističkog ureda
Turističke zajednice Općine Punat
Branko Karabaić